

Universum most attractive employers 2019: Wir haben ein spannendes, abwechslungsreiches und forderndes Berufsleben / Une carrière passionnante, exigeante et variée

Daniel Schafer und Tino Gaberthüel halten Begeisterung und Spass für zentrale Faktoren, um über lange Zeit leistungsfähig zu bleiben. Daneben spielt es für sie eine grosse Rolle, Erholungszeiten konsequent zu nutzen. Daniel Schafer et Tino Gaberthüel considèrent qu'enthousiasme et plaisir sont des facteurs essentiels pour rester productif sur le long terme. Mettre à profit son temps libre est également primordial, en particulier pour conserver un bon équilibre.

Published: 1 September 2019

PEOPLE	Tino Gaberthüel	Partner, Head of Corporate and M&A, Co-Head of Capital Markets, Corporate and M&A, Capital Markets, Banking and Finance, Commercial and Contracts
	Daniel Schafer	Partner, Deputy Head Private Clients, Real Estate, Tax, Private Clients

Was macht für Sie eine gute Führungspersönlichkeit aus?

T.G. Eine gute Führungspersönlichkeit stellt hohe Erwartungen an sich selbst und ihre Mitarbeiter, kann zuhören und motivieren und übernimmt eine Vorbildfunktion. Im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen ist es wichtig, dass man klare Vorgaben macht, transparent kommuniziert und regelmässig Feedback gibt. Das jährliche Karrieregespräch reicht hierfür nicht aus!

D.S. Der gegenseitige Austausch ist ebenfalls entscheidend. Wir suchen für unsere

Klienten nach kreativen Lösungen und solche findet man meist nicht im Alleingang. Die beste Führungskraft ist also nicht die, die immer Recht hat, sondern die, die im Team die besten Ergebnisse erzielt.

Selon vous, qu'est-ce qui fait un bon leader ?

TG Un bon leader place la barre haut, autant pour lui-même que pour ses collaborateurs. Il sait écouter et motiver, il est un modèle et une source d'inspiration. Lorsque vous travaillez avec des collaborateurs, il est important de définir des directives claires, de communiquer de manière transparente et de leur faire des retours réguliers. L'entretien annuel d'évaluation ne suffit pas!

DS Établir un climat d'échange mutuel est crucial. Nous recherchons des solutions créatives pour nos clients et, bien souvent, on ne peut pas les trouver seul. Un excellent leader n'est pas celui qui a toujours raison, mais celui qui obtient les meilleurs résultats avec son équipe.

Nach welchen Kriterien beurteilen Sie bei Lenz & Staehelin Performance?

D.S. Wir arbeiten die meiste Zeit in kleinen Teams, welche aus zwei bis vier Personen bestehen. Das heisst, wir kennen uns untereinander recht gut. So können wir auch rasch feststellen, wer sich besonders intensiv einbringt und wer sich durchsetzen kann – vor allem, weil unsere jungen Mitarbeitenden schon vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen und dadurch in der Interaktion mit dem eigenen Team und mit den Mandanten «sichtbar» werden.

T.G. Natürlich ergänzen wir diese subjektiven Eindrücke aber auch durch objektive Kriterien, welche jährlich gemeinsam festgelegt, in der Partnerschaft beurteilt und mit jedem Mitarbeitenden in einem persönlichen Gespräch erörtert und besprochen werden.

Quels sont vos critères de performance chez Lenz & Staehelin ?

DS Nous travaillons la plupart du temps en équipes restreintes, composées de deux à quatre personnes. Cela nous permet de bien nous connaître, et d'identifier rapidement quels collaborateurs sont les plus impliqués et lesquels parviendront à s'affirmer dans un dossier donné. Nos jeunes collaborateurs assument en effet des responsabilités dès le premier jour, ce qui leur confère une visibilité tant au sein de leur équipe que vis-à-vis des clients.

TG Nous complétons bien entendu ces impressions subjectives par des critères objectifs, définis chaque année en accord avec l'ensemble des associés. Le parcours de chaque collaborateur est analysé et discuté avec ce dernier lors d'un entretien personnel.

Wie gelingt es Ihnen, selbst mit hohem Leistungsdruck umzugehen?

T.G. Eine Grundvoraussetzung ist, dass man an dem Spass hat, was man tut. Um Teil einer grossen Kanzlei zu sein und seinen Beruf auf hohem Niveau auszuüben, braucht es eine grosse Portion Leistungsbereitschaft und Ehrgeiz, aber auch Bescheidenheit. Neben der Arbeit gibt mir insbesondere meine Familie den nötigen Ausgleich.

D.S. Unser Beruf ist kein Sprint, eher eine Art «Hürden-Marathon». Man muss also lange fit bleiben! Dazu entwickelt jeder seine eigenen Methoden. Ich vermeide zum Beispiel nach Möglichkeit, am Wochenende zu arbeiten – dies ist meine Oase, in der ich mich unter anderem beim Sport in den Bergen erhole. Auf der anderen Seite haben wir aber nicht nur ein sehr forderndes, sondern auch ein sehr spannendes Berufsleben. Selbst nach zwanzig Jahren gibt es für mich keinen Tag, an dem ich nicht Lust darauf habe, in die Kanzlei zu kommen.

Comment parvenez-vous à gérer les moments de forte pression?

TG L'une des conditions de base pour résister à la pression est d'apprécier ce que l'on fait. Faire partie d'un grand cabinet d'avocats et exercer sa profession avec un haut niveau de professionnalisme nécessite beaucoup de motivation et d'ambition, mais aussi une certaine dose de modestie. En sus de mon travail, ma famille contribue grandement à mon équilibre.

DS Notre profession n'est pas un sprint, mais plutôt un marathon. Il est par conséquent nécessaire de maintenir la forme sur la durée! Chacun développe ses propres méthodes. A titre d'exemple, je ne travaille généralement pas le week-end, préférant me ressourcer en faisant du sport et en passant beaucoup de temps en montagne. Notre vie professionnelle, si elle est très exigeante, est par ailleurs passionnante, voire trépidante. Même après vingt ans, il n'y a ainsi pas un seul jour où je n'ai pas envie d'aller travailler.

Zum Originalartikel

[Universum most attractive employers 2019](#)

Tino Gaberthüel

Partner, Head of Corporate and M&A, Co-Head of Capital Markets, Zurich
 tino.gaberthuel@lenzstaehelin.com
 Tel: +41 58 450 80 00

Daniel Schafer

Partner, Deputy Head Private Clients, Geneva
 daniel.schafer@lenzstaehelin.com
 Tel: +41 58 450 70 00
