

My HSG CAREER

» Das Magazin für deine Karriere

New Work

So wird sich die
Arbeitswelt verändern

» S. 7

SPRUNGBRETT FÜR ...

«Ich glaube nicht mehr
an eine normale Karriere»

» S. 32

Rewilder, Nostalgologe ... bitte was?

Das sind die Jobs der Zukunft

» S. 70

AUSGABE 2019

Career & Corporate Services



Universität St.Gallen

Karrierestart bei Lenz & Staehelin: «Vom ersten Schritt an auf dem richtigen Weg»

Anlässlich der Feier zum 100-jährigen Bestehen von Lenz & Staehelin, welche im September 2017 in den neuen Zürcher Büros an der Brandschenkestrasse stattfand, schloss der Managing Partner seine Willkommensrede wie folgt: «Thanks to the vision of the preceding generation of partners, we inherited a fantastic firm. We worked very hard over the past years to maintain this heritage and to develop it. I am confident that the young generation, playing today a key role, will continue to do so, thanks to the fidelity and trust of all of you, friends, clients and correspondent firms and thanks to the key values, namely Integrity, Independence, Quality and Vision which have been transmitted by our founding partners and continue, 100 years later, to form the essence of the partnership.»

Diese Werte werden von den 42 Partnern und insgesamt rund 200 Associates im täglichen Umgang unter den Mitarbeitern und in der Beratung der Klienten gelebt. Sie spielen auch beim Hiring eine zentrale Rolle.

Qualität: Hochschulnoten sind ein wichtiges Auswahlkriterium, aber selbstverständlich nicht das Einzige. Bewerber sollten analytisches Denkvermögen und Sozialkompetenz haben und motiviert sein.



«Neben einer sehr soliden juristischen Grundausbildung während des Jus-Studiums erwarten wir, dass ein Bewerber Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen mitbringt, Eigeninitiative zeigt und danach strebt, etwas zu bewegen.»

Astrid Waser; Hiring Partner

Mit diesen Voraussetzungen steht einer Karriere bei Lenz & Staehelin nichts im Wege. Substituten und Associates wird der Einstieg erleichtert, indem sie von Anfang an von einem Partner begleitet und auf dem gesamten Weg als Associate gefordert und gefördert werden.



«Nach meinem Studienabschluss war ich gespannt, wie ich mein Wissen in einer grossen Wirtschaftskanzlei würde umsetzen können. Nach rund neun Monaten meiner Substituten-Zeit bin ich positiv überrascht und begeistert, wie rasch ich bei den Mandaten mitarbeiten und Verantwortung übernehmen konnte. Nebst Feedback von Partnern und Anwälten wird in den Practice Groups auch grosser Wert auf Aus- und Weiterbildung gelegt.»

Samuel Mätzler; Substitut

Vision: Der heutige Anwalt hat sich stetig weiterentwickeln und muss wandelbar sein. Zudem soll der Anwalt visionär und offen für Neues sein.



«Nach den ersten zwei Jahren bei L&S hatte ich die Möglichkeit, bei einer US-Kanzlei in New York für ein Jahr als Foreign Associate zu arbeiten. Der Wissens- und Erfahrungsaustausch war sehr vielseitig und ich konnte mein persönliches Netzwerk ausbauen.»

Simone Ehram; Associate

Integrität: Ein Associate muss integer sein: korrekt, aufrichtig und zuverlässig gegenüber Klienten, aber auch gegenüber Kollegen und Mitarbeitern. So vergleicht Hiring Partner Stephan Erni, welcher während seiner Substituten-Zeit als GC-Handballer in der Kreuzbleichehalle jeweils gegen den TSV St. Otmar St. Gallen gespielt hatte, die Deal-Teams bei der täglichen Arbeit mit Sportteams.



«Die Associates und Partner müssen wie Mitspieler zuverlässig und teamfähig sein, gegenseitig füreinander eintreten und Verantwortung übernehmen.»

Stephan Erni; Hiring Partner

Haben Sie ähnliche Wertvorstellungen und Interesse an Lenz & Staehelin?



Scan mich

