

WIR HABEN EIN SPANNENDES, ABWECHSLUNGSREICHES UND FORDERNDES BERUFSLEBEN

LAW

DANIEL SCHAFER und **TINO GABERTHÜEL** halten Begeisterung und Spass für zentrale Faktoren, um über lange Zeit leistungsfähig zu bleiben. Daneben spielt es für sie eine grosse Rolle, Erholungszeiten konsequent zu nutzen.

WAS MACHT FÜR SIE EINE GUTE FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT AUS?

T.G.: Eine gute Führungspersönlichkeit stellt hohe Erwartungen an sich selbst und ihre Mitarbeiter, kann zuhören und motivieren und übernimmt eine Vorbildfunktion. Im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen ist es wichtig, dass man klare Vorgaben macht, transparent kommuniziert und regelmässig Feedback gibt. Das jährliche Karrieregespräch reicht hierfür nicht aus!

D.S.: Der gegenseitige Austausch ist ebenfalls entscheidend. Wir suchen für unsere Klienten nach kreativen Lösungen und solche findet man meist nicht im Alleingang. Die beste Führungskraft ist also nicht die, die immer Recht hat, sondern die, die im Team die besten Ergebnisse erzielt.

NACH WELCHEN KRITERIEN BEURTEILEN SIE BEI LENZ & STAEHELIN PERFORMANCE?

D.S.: Wir arbeiten die meiste Zeit in kleinen Teams, welche aus zwei bis vier Personen bestehen. Das heisst, wir kennen uns untereinander

**ZWISCHEN 28 UND 36
STUDIERENDE**
nutzen jährlich die Chance,
ein Sommerpraktikum bei
Lenz & Staehelin in Zürich
oder Genf zu absolvieren

recht gut. So können wir auch rasch feststellen, wer sich besonders intensiv einbringt und wer sich durchsetzen kann – vor allem, weil unsere jungen Mitarbeitenden schon vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen und dadurch in der Interaktion mit dem eigenen Team und mit den Mandanten «sichtbar» werden.

T.G.: Natürlich ergänzen wir diese subjektiven

Eindrücke aber auch durch objektive Kriterien, welche jährlich gemeinsam festgelegt, in der Partnerschaft beurteilt und mit jedem Mitarbeitenden in einem persönlichen Gespräch erörtert und besprochen werden.

WIE GELINGT ES IHNEN, SELBST MIT HOHEM LEISTUNGSDRUCK UMZUGEHEN?

T.G.: Eine Grundvoraussetzung ist, dass man an dem Spass hat, was man tut. Um Teil einer grossen Kanzlei zu sein und seinen Beruf auf hohem Niveau auszuüben, braucht es eine grosse Portion Leistungsbereitschaft und Ehrgeiz, aber auch Bescheidenheit. Neben der Arbeit gibt mir insbesondere meine Familie den nötigen Ausgleich.

D.S.: Unser Beruf ist kein Sprint, eher eine Art «Hürden-Marathon». Man muss also lange fit bleiben! Dazu entwickelt jeder seine eigenen Methoden. Ich vermeide zum Beispiel nach Möglichkeit, am Wochenende zu arbeiten – dies ist meine Oase, in der ich mich unter anderem beim Sport in den Bergen erhole. Auf der anderen Seite haben wir aber nicht nur ein sehr forderndes, sondern auch ein sehr spannendes Berufsleben. Selbst nach zwanzig Jahren gibt es für mich keinen Tag, an dem ich nicht Lust darauf habe, in die Kanzlei zu kommen.



TINO GABERTHÜEL
Partner (Corporate, M&A)



DANIEL SCHAFER
Partner (Tax)



STUDIERENDE

Law #2

TEXT: UTE LIEBIG FOTO: LENZ & STAEHELIN

ZUM UNTERNEHMEN

Als eine führende Schweizer Kanzlei sind wir der erste Kontaktpunkt für viele Unternehmen, Organisationen und Menschen, die juristische Beratung auf hohem Niveau suchen. Unseren Mitarbeitenden bieten wir eine gemeinsame Karriereplanung, teamorientiertes und internationales Arbeiten, anspruchsvolle Projekte sowie ein hohes Mass an Eigenverantwortung.

ANZAHL ANGESTELLTE: ca. 360 Mitarbeitende und 200 Rechtsanwälte
PERSONALBEDARF: Wir stellen kontinuierlich talentierte und motivierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sowie Steuerexpertinnen und -experten ein.

WEGE IN DAS UNTERNEHMEN: Trainee-Programme, Direkteinstieg

Bewerbung an: lenzstaehelin.com/careers/

UNE CARRIÈRE PASSIONNANTE, EXIGEANTE ET VARIÉE

LAW

DANIEL SCHAFER et **TINO GABERTHÜEL** considèrent qu'enthousiasme et plaisir sont des facteurs essentiels pour rester productif sur le long terme. Mettre à profit son temps libre est également primordial, en particulier pour conserver un bon équilibre.

SELON VOUS, QU'EST-CE QUI FAIT UN BON LEADER ?

TG : Un bon leader place la barre haut, autant pour lui-même que pour ses collaborateurs. Il sait écouter et motiver, il est un modèle et une source d'inspiration. Lorsque vous travaillez avec des collaborateurs, il est important de définir des directives claires, de communiquer de manière transparente et de leur faire des retours réguliers. L'entretien annuel d'évaluation ne suffit pas !

DS : Établir un climat d'échange mutuel est crucial. Nous recherchons des solutions créatives pour nos clients et, bien souvent, on ne peut pas les trouver seul. Un excellent leader n'est pas celui qui a toujours raison, mais celui qui obtient les meilleurs résultats avec son équipe.

QUELS SONT VOS CRITÈRES DE PERFORMANCE CHEZ LENZ & STAEHELIN ?

DS : Nous travaillons la plupart du temps en équipes restreintes, composées de deux à quatre personnes. Cela nous permet de bien nous connaître, et d'iden-

ENTRE **28** ET **36**
ÉTUDIANTS

Une fois par an, venez effectuer un stage d'été chez Lenz & Staehelin à Zurich ou à Genève.

tifier rapidement quels collaborateurs sont les plus impliqués et lesquels parviendront à s'affirmer dans un dossier donné. Nos jeunes collaborateurs assument en effet des responsabilités dès le premier jour, ce qui leur confère une visibilité tant au sein de leur équipe que vis-à-vis des clients.

TG : Nous complétons bien entendu ces impressions subjectives par des critères objectifs, définis chaque année en accord avec l'ensemble des associés. Le parcours de chaque collaborateur est analysé et discuté avec ce dernier lors d'un entretien personnel.

COMMENT PARVEZ-VOUS À GÉRER LES MOMENTS DE FORTE PRESSION ?

TG : L'une des conditions de base pour résister à la pression est d'apprécier ce que l'on fait. Faire partie d'un grand cabinet d'avocats et exercer sa profession avec un haut niveau de professionnalisme nécessite beaucoup de motivation et d'ambition, mais aussi une certaine dose de modestie. En sus de mon travail, ma famille contribue grandement à mon équilibre.

DS : Notre profession n'est pas un sprint, mais plutôt un marathon. Il est par conséquent nécessaire de maintenir la forme sur la durée ! Chacun développe ses propres méthodes. A titre d'exemple, je ne travaille généralement pas le week-end, préférant me ressourcer en faisant du sport et en passant beaucoup de temps en montagne. Notre vie professionnelle, si elle est très exigeante, est par ailleurs passionnante, voire trépidante. Même après vingt ans, il n'y a ainsi pas un seul jour où je n'ai pas envie d'aller travailler.



TINO GABERTHÜEL
Associé (Corporate, M&A)



DANIEL SCHAFER
Associé (Tax)



STUDENTS

Law #2

TEXTE : UTE LIEBIG PHOTO : LENZ & STAEHELIN

À PROPOS DE L'ENTREPRISE

Cabinet d'avocat suisse de renom, nous sommes le premier point de contact de nombreuses entreprises, organisations et personnes privées à la recherche de conseils juridiques de qualité. Nous offrons à nos employés un plan de carrière mêlant le travail en équipe et à l'international, des projets stimulants et un degré élevé de responsabilité personnelle.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : environ 360 employés dont 200 avocats
BESOINS EN PERSONNEL : Nous recrutons en permanence des avocates et des avocats motivés, ainsi que des fiscalistes de talent.

ENTRÉE DANS L'ENTREPRISE : programmes de stages, entrée directe

Postulation : lenzstaehelin.com/careers/